

# 宁波材源帝木业有限公司

## 2023 年度质量诚信报告

2024 年 1 月

## 目 录

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 一 前言.....               | 02 |
| 1、报告编制说明.....           | 02 |
| 2、企业简介.....             | 03 |
| 二 企业质量诚信报告.....         | 05 |
| 1、企业宗旨、质量方针、原则和承诺.....  | 05 |
| 2、提高企业员工的质量意识.....      | 05 |
| 3、质量组织管理体系.....         | 06 |
| 4、内部质量管理.....           | 07 |
| 5、法规保证体系.....           | 08 |
| 6、设备保证体系.....           | 08 |
| 7、积极采用国际标准及国外先进标准.....  | 09 |
| 8、认证体系.....             | 09 |
| 9、质量控制体系 .....          | 09 |
| 10、企业文化 注重质量理念.....     | 10 |
| 11、提升凝聚力 倡导团队精神.....    | 10 |
| 12、售后服务承诺 .....         | 11 |
| 13、确立多种方式与相关方进行沟通 ..... | 11 |
| 14、道德行为准则 .....         | 11 |
| 15、建立完善的顾客满意测量系统 .....  | 12 |
| 16、员工绩效管理系统 .....       | 13 |
| 17、建立和谐员工人文环境 .....     | 13 |
| 18、员工满意度的测评 .....       | 14 |
| 三 结束语.....              | 14 |

# 一、前 言

## 1、报告编制说明

宁波材源帝木业有限公司的质量诚信报告本着客观、公正的态度进行编写，报告内容真实、有效，符合企业实际情况，报告内的数据真实、准确。

本报告内容包括了提高企业员工的质量意识、质量管理体系、质量理念等。

本报告发布周期为 2023 年 1 月至 2023 年 12 月。

公司地址：宁波市鄞州区姜山镇茅山工业区华盾路 19 号

法定代表人：黄国荣

电 话：0574-83005856

公司网址：www.cncyd.com

电子邮箱：cyd@cncyd.com

邮政编码：315193

## 2、企业简介



宁波材源帝木业有限公司是一家集研发、生产和销售【材源帝】牌高档实木门、橱柜门及系列产品于一体的专业化、现代化企业公司。现为中国木材流通协会木门专业委员会常务副会长单位，公司拥有近 30000 平方的现代化标准厂房及多套进口生产线，月生产能力可达 8000 套，规模实力目前国内同行业中首屈一指。产品原材料全部来自印尼专业木材供应商 PT. SARIBUANA 公司，产品均符合国家标准，经过几十道工序精制而成，力求产品达到质与美的完美结合。

我们深知品牌以质量为本，质量以人为本，为此，我们不断引进优秀人才，吸收先进的管理模式，建立一套健全、科学、规范、高效的管理机制，努力提升现代型企业的形象意识，品牌观念。“材源帝”以品牌化经营为思路，建立有专门的售后服务部，以定期或不定期的方式对客户的进行回访，及时解决出现的问题，在设计、制造、营销、服务于一体的每一个环节都力臻完美，全力以赴，止于至善！“材源帝”木门取法天然，别成格致。不断从中国古代建筑、家具中探寻创作灵感，使产品融北派的方正大气及南派的婉约细致于一身，深得有识之士的钟爱。

“材源帝”木门现为“中国品牌”，“全国木门三十家市场放心产品”。“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”。我们将坚定不移地推进实施，名店战略，热烈欢迎各位朋友的加盟，共创“材源帝”木门的辉煌！

## 二、企业质量诚信报告

### 1、企业宗旨、质量方针目标、管理承诺

1.1 企业宗旨：诚实守信，品牌至上，尽善尽美，追求卓越。

1.2 质量方针：以质量为核心，以管理为根本，以服务为宗旨，以责任为使命。

1.3 质量目标：出厂合格率达到 100%，客户满意度 $\geq 95\%$ ，按时交货率 100%。

1.4 管理承诺：

动员全体员工从全面质量管理入手，牢固树立质量第一的生产经营理念，狠抓生产现场关键工序的质量控制，保证产品质量符合国家标准和客户的要求。

持续保持质量管理体系良好运营,采取有效措施不断改进,对任何偏离质量方针和管理原则的行为予以纠正和完善。

全体员工遵循本公司的管理方针、质量目标和管理承诺，以一流的工作质量和一流的管理,生产优质的产品,用满意的服务不断地提供绿色、环保、健康的产品，满足消费者的需求。

### 2、提高全体员工的质量意识

产品质量是企业生存和发展的基础，提高全体员工的质量意识和行为，能有效提高工作质量，并进一步提高产品质量。在提高员工质量意识方面主要如下：

2.1 定期培训：组织定期的质量意识培训活动，包括课堂培训、在线学习、工作坊等形式，涵盖质量管理的基本概念、方法和工具。培训内容应与员工的实际工作相关联，帮助他们理解质量对企业成功的重要性。

2.2 案例分享与讨论：分享内部和行业内的质量成功与失败案例，组织员工进行讨论。通过实际案例的分析，让员工深刻体会到质量问题的影响，并学习如何避免类似问题的发生。

2.3 领导示范：管理层要在日常工作中以身作则，展示对质量的高度重视。领导的行为和态度对员工的质量意识有着重要的影响，通过示范作用，引导员工树立正确的质量观念。

2.4 建立质量文化：培育企业的质量文化，让质量意识成为企业价值观的一部分。通过宣传、活动等方式，营造出全员关注质量的氛围，使员工自觉地将质量放在首位。

2.5 激励机制：设立质量奖励制度，激励员工在工作中积极追求高质量。奖励可以包括物质奖励和精神奖励，如奖金、荣誉证书等，激发员工的积极性和主动性。

2.6 沟通与反馈：建立畅通的沟通渠道，鼓励员工提出质量相关的意见和建议。及时给予员工反馈，让他们知道自己的意见得到了重视，同时也让他们感受到自己在质量管理中的重要性。

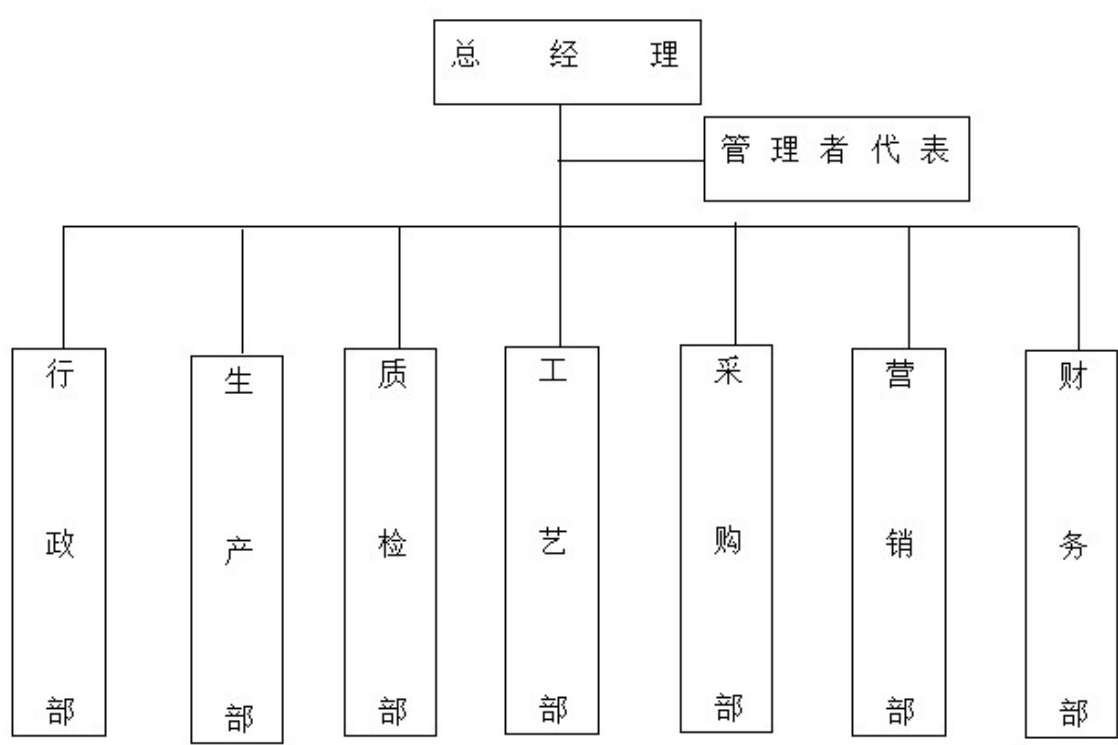
2.7 持续改进：将质量意识教育融入到企业的持续改进过程中，让员工参与质量改进活动，如质量小组、六西格玛项目等。通过实际的改进工作，培养员工的质量意识和解决问题的能力。

2.8 评估与监测：定期评估员工的质量意识水平，通过问卷调查、测试等方式了解员工对质量知识的掌握程度和应用情况。根据评估结果，调整教育策略，针对性地进行强化培训。

通过以上持续开展的员工质量意识教育措施，企业能够不断提升员工的质量意识，使其成为企业质量管理的有力支撑，从而提高产品和服务的质量，增强企业的竞争力。

3、质量组织管理体系

3.1 公司质量管理组织机构图如下：



### 3.2 质量理念

我们的质量理念是：“以顾客满意为宗旨，以持续改进为手段”的质量理念，用技术进步和管理创新，制造出用户满意的产品。坚持“质量是企业的生命，质量品牌的基础”作为企业质量文化，倡导品质至上，追求卓越。

## 4、内部质量管理

### 4.1 质量管理体系建立

公司通过质量管理体系 GB/T 19001-2016、ISO9001 认证，建立了一套科学、完整、严格的质量管理和质量保障的规章制度和质量保障体系文件，文件涵盖了产品开发、生产管理、设备管理、人员管理、仓库管理、质量管理、生产工艺管理、销售管理、市场信息反馈等各环节，实现了“全面、全员、全过程的”质量管理，做到用数据说话，有章可循，真正体现了质量管理的科学化、系统化、规范化，保障企业的产品质量和质量管理能力有质的提高和持续的稳定性。

为监视和测量质量体系的有效运行，管理者代表每年制定内审计划，每年组织一次内部审核和一次管理评审，对审核中发现的问题及时制定纠正措施加予落实、改进，2023 年度内审中没有发现严重不符合项，在年度体系审核中也未出现严重不符合项，各项管理均处于受控状态。

质量意识与经营思想决定企业文化的走向与发展。在激烈的市场竞争中，产品质量是企业赢得市场的关键，优质的产品能为企业取得良好的市场信誉，进而博得用户的亲睐。公司要求员工在生产的每一道工序中，时刻警示自己，你的每一步操作都直接影响到产品的质量，影响到产品的市场信誉。严把质量关，上道工序为下道工序负责，不合格的产品不流入下一道工序等已成为员工生产过程中的自觉意识。

### 4.2 试验、计量工作管理

为加强计量管理，从采购、过程管理、生产设备、检验设备、工序检验、成品检验等进行检验，建立了一整套管理文件和控制方法，购置了检测设备，大幅提高了产品的检验能力。对高标准要求的检验检测，公司实行委外检验检测，并实时关注产品质量结果。

### 4.3 定期召开质量例会，质量问题及时解决

公司每月召开质量会议，深入开展质量振兴活动，发现质量问题时，积极受理并加快办事效率。企业牢固树立“质量第一”的观念，把质量作为企业和产品的生

命，用以质取胜的发展战略落实到车间的生产经营活动的全过程，鼓励技术创新，加强技术改造，不断提高产品的质量和档次，使企业在竞争中立于不败之地。

## 5、法规保证体系

公司质量管理法规保证系统主要包括：

- (1) 国家、部、省级条例、标准（GB）及规定。如：《产品质量法》、《计量法》、《全实木榫拼门》、《室内木质门》等；
- (2) 国外标准；
- (3) 公司内部的标准、检验工艺、技术规程及各项责任制定等；

这些法律法规及其他要求作为对全厂产品质量控制和确保检验质量的依据，每年定期由行政部收集更新、受控并执行，向各部门、生产车间分发并执行。

## 6、设备保证体系

设备管理是企业生产高质量产品的前提，保持良好的设备状态是保证产品质量的关键，提高设备运转率、降低设备事故、保障设备良好运行是保证产品质量、减少废次品的保证。主要有：

- (1) 对主要设备和影响产品质量的关键设备进行升级改造，提高自动化程度和精确加工能力；
- (2) 建立设备维护保养制度，定人、定责、定期进行维护；
- (3) 引进先进检验设备，完善各项检测手段；
- (4) 对检测仪器、仪表进行定期计量检定检测，确保计量器具、仪器仪表处于完好有效状态。

## 7、积极采用国际标准及国外先进标准

面对国内外市场的激烈竞争，我公司积极采用国际标准及国外标准，如采用国外先进标准 SANS 545-2018《Wooden Doors》标准技术要求组织生产实木门，把国外标准引入到企业内控标准上来，在外观质量、漆膜耐冷热温差、漆膜附着力、漆膜硬度、门扇整体抗冲击强度、苯系物、总挥发性有机化合物 TVOC、涂层可迁移元素 8 项方面提出了更高的要求，不断提高产品质量，满足国际市场对产品质量的高标准要求。同时，我们积极依据法律法规及其他要求制定的标准进行严格的生产



控制，采用严于标准的内控标准来控制产品工艺技术指标，大大提高了产品的质量，促进了公司国内外市场的发展。

## 8、认证体系

公司开展了质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系、浙江制造等认证。积极响应宁波市木业行业环境整治行动，努力做到环境管理有效开展，环境治理有效提升。公司凭借 10 多年来安全、稳定、高效的产品赢得了广大客户的信任，现已发展成为行业内集研发、制造、销售服务于一体的重点企业，把产品销往国外面向世界。

## 9、质量控制体系

- (1) 定期召开质量例会，收集近期质量信息，及时整改确保质量体系得到有效运行；
- (2) 从原辅材料进厂开始，对来料进行检测检验，确保检验规范和采购管理制度的落实；
- (3) 在全厂特殊过程设立质量控制点，及时掌握各工序产品质量信息，将不合格品消除在萌芽状态；
- (4) 建立产品质量综合性能台帐，进行质量统计、质量分析，对影响质量的因素及时整改，及时调整生产工艺。

## 10、企业文化 注重创新理念

企业文化是企业能否健康持续发展的重要因素，没有积极向上的精神面貌和良好的文化氛围，企业就不能健康持续发展。

公司领导意识到制度和利益分配虽然是主要的激励手段，但企业文化生活、工作氛围、精神面貌、发展前途、实现自身价值等等才能激发员工的创造力、创新力。作为企业的每个员工，他关心的不仅仅是收入，更注重的是在企业中能否发挥自己的才能，实现自己的梦想，在付出劳动和智慧的同时得到更多的肯定和收获。因此，企业要树立创新向上的文化氛围，注重员工在信息化时代适应社会发展的全方位能力培养和创新理念。

公司历年来重视厂内的工作环境改善，努力营造安全、舒适、干净、漂亮的作

业环境和办公条件。积极开展 6S 管理，提高工作效率。

公司每年制定员工培训计划，根据企业需求安排重点骨干、重点岗位员工开展操作技能、管理能力等培训。支持员工再教育和学历教育，提供费用报销、脱产学习、带薪学习等措施，尽量提供工作和学习上的方便。这样保证每个有需要的员工都能得到提高自身素质的机会。

## 11、提升凝聚力，倡导团队精神

企业凝聚力、团队精神与质量保证能力关系密切，凝聚力越强，企业部门及成员之间的关系越融洽，企业的整体目标和质量目标越容易实现。要加强企业凝聚力，必须注重企业成员之间的相互沟通。通过沟通，可以促进信息在成员之间的流动，使成员之间加强了解，促进成员之间的相互接纳，提高企业成员之间的团队合作精神。

质量管理不是一个部门的事，需要所有涉及的部门通力合作。质量信息的反馈与传递尤为重要，公司实施了从原材料进厂到成品出厂整个流程的内部管理，通过信息反馈、内部专题会、例会、头脑风暴等方式，让所有相关部门都能了解到产品各个过程的质量信息，保证了部门之间的有效沟通。

员工的待遇是关系到团队稳定的关键问题，公司根据岗位的重要性和每个员工的具体表现，根据绩效工资等使关键岗位、表现优异者获得更高的报酬，保证了关键岗位、表现优异者的积极性，而低收入者向他们看齐，形成一种奋发向上的局面。

公司除了外聘或引进一些人才外，更注重从内部发现和培养人才，敢于从一线员工发现和提拔技术和管理人才，既看文凭，又看能力；并注意新老结合，以老带新，保持队伍的活力和连续性。通过多年的培养和调整，公司现有的管理和技术人员分明，关键岗位形成了良好的梯队，奠定了质量管理良性发展的人员基础。

## 12、售后服务承诺

产品以保修凭证生效之日起 2 年内，在正常维护使用情况下出现质量问题，销售方提供免费维修。

若客户对产品质量或服务有诉求时，采用 48 小时售后响应机制，建立了完善的售后服务团队，由全国各经销商组成建立了系列高效流程，全面、快速、有效的售后服务网络（设有免费服务热线）。

公司提供 48 小时内全年悉心售后服务，以实际行动做到：客户至上，为客户服务，让客户满意。将售后服务做到有求必应，有信息必反馈，利用各区域经理服务到全国每个销售区域，以最快速度响应客户的要求，完善服务体系，适应市场需求。

### 13、确立多种方式与相关方进行沟通

（1）与员工沟通：通过工会组织、职工大会、调查问卷、生产例会、安全例会等方式使员工了解企业文化、制度、目标、措施、动态等。

（2）与供应商和客户沟通。通过经销商会议、培训会议，拜访、宣传资料、现场指导等方式与供应商和客户保持沟通。

（3）与政府沟通。定期上报统计报告、数据，参与政府各项会议及座谈会。

（4）与公众沟通。通过标牌、电视、网络、杂志等媒体广泛宣传。通过员工穿着配戴，参与相关社会活动等形式，让社会了解。

### 14、道德行为准则

（1）公司把“严于律己、乐于助人”作为企业的基本准则，把“诚实守信、踏实做人”也作为每个员工必须遵守的处事原则。

（2）多年来，公司恪守诚信经营道德，在与顾客和供应商等往来中建立了诚信合作、互惠互利的伙伴合作关系，实行共赢。

（3）公司追求薪酬系统的简明化和科学化，在制订及管理薪酬系统的过程中始终贯彻公平公正、竞争性、激励性、公司经济效益相结合、合法性。

（4）公司每年通过各种评比优秀员工等形式对员工进行奖励，使员工从工作中不仅得到薪资，还有荣誉、自信、尊严、自身价值等。

### 15、建立完善的顾客满意测量系统

建立完善的顾客满意测量系统对于企业来说至关重要。首先，明确测量的目标，以便设计有针对性的问卷。其次，选择具有代表性的顾客样本，公司通过多种渠道

及方式实施顾客满意度调查收集数据。然后，对数据进行深入分析，找出关键问题和趋势。接下来，将结果有效地传达给相关部门，推动持续改进。同时，定期评估系统的有效性，确保其适应市场变化。通过以上步骤，企业能够更好地了解顾客需求，提升产品和服务质量，增强竞争力，实现可持续发展。

## 16、员工绩效管理

公司制定了相关绩效考核办法，对工作量、准确性、及时性、出勤及工作方法的创新等方面制定量化标准。一切以数据综合评定为准，避免偏袒任何人，并在岗位工资的基础上以考核结果发放效益工资，不仅体现多劳多得，更重要的是引导员工开动脑筋，努力创新并调动大家的积极性。通过科学的绩效考核对每个员工工作绩效和能力做出恰如其分的评价和测量，最后，持续关注员工发展，提供培训和晋升机会。通过科学的绩效管理，激发员工潜力，提升企业整体绩效，为员工的奖惩、能力开发、教育培训、合理配置及培养使用提供客观依据，确保了战略目标的实现。

## 17、建立和谐员工文化环境

人才是企业真正的资源，员工是企业发展的血液，以人为本是公司经营理念之一，合理使用人才，充分挖掘每个员工的潜能，且提供成长和发展的机会，提倡团队精神，增强公司凝聚与向心力，为促进公司可持续发展奠定坚实基础。

（1）公司十分注重培训工作，根据各岗位中员工需求，拟定《年度培训计划》并组织实施，不断更新知识与技能，使其跟上不断发展与变化的社会与市场，同时对培训效果进行评估。

（2）公司合理科学使用人才，实行激励机制、用人机制、分配机制，能者上，平者让、庸者下的公平竞争机制，使员工居安思危与思进，确保人才脱颖而出，与奖罚分明的激励，使人才流动秩序健康规范。

（3）为员工提供健康、安全、舒适的办公、生产的工作环境。确立职业健康卫生安全的方针与目标，严格按照相关职业健康安全管理办法执行。

（4）公司对新的每位员工岗前安全培训，组织特种作业人员进行安全培训，特殊工种按国家规定定期复审，设备定期检测。同时每两年为每位员工进行免费职业健康体检，和生产区域环境检测，确保员工身心健康。

(5) 公司制定了重大事故应急救援预案，每年组织员工开展一次应急演练，对演练中存在的问题不断改进完善。同时邀请安全顾问专家来公司现场进行风险辨识和风险响应等指导，每年组织员工开展消防安全知识培训。

## 18、员工满意度的测评

(1) 通过员工满意度调查收集员工对公司相关方面的意见和建议，综合分析、归纳整理汇总，从而了解员工的满意度的关键因素。

(2) 根据员工互动系统、员工满意度的调查，能直接真实地测评到员工对公司的满意状况，了解员工所想和最需要的问题。针对性对问题进行改进和完善，并制定整改措施，使企业各部门更具有团队作风、凝聚力和战斗力，员工的满意度亦提升。

## 结束语

在 2023 年，我们将坚定不移地秉持质量诚信的理念，持续提升质量管理水平，为客户提供更优质、更可靠的产品和服务。

我们将进一步加强质量文化建设，让质量诚信成为全体员工的共同价值追求。通过培训和教育，提高员工的质量意识和技能水平，确保每一个环节都能做到精益求精。同时，我们将积极引入先进的质量管理技术和方法，不断优化流程，提高效率。加强与供应商和合作伙伴的沟通与合作，共同提升产业链的质量水平。

我们深知，质量诚信是企业发展的基石，也是赢得客户信任的关键。在新的一年里，我们将以更高的标准、更严的要求，不断追求卓越，为社会和客户创造更大的价值。最后，感谢广大客户、合作伙伴和社会各界对我们的支持与信任。我们将不忘初心，砥砺前行，以实际行动践行质量诚信的承诺！

宁波材源帝木业有限公司

2024 年 1 月